

# Verksamhetsplan 2021

## Institutionen för freds- och konfliktforskning, Uppsala universitet

*Godkänd av institutionsstyrelsen 2021-02-11*

2021 firar Institutionen för freds- och konfliktforskning 50-årsjubileum. Vi har planerat både utåtriktade aktiviteter och interna festligheter för att uppmärksamma och högtidlighålla detta. 2021 är också året då vi hoppas kunna komma tillbaka till institutionens lokaler efter ett år av hemarbete och distansundervisning. Institutionen kommer under året att prioritera medarbetarnas hälsa och välmående. En positiv trend under året är att vi har flera pågående rekryteringsärenden som kan fylla viktiga luckor och skapa bättre förutsättningar för institutionen som helhet.

### 1. Allmän del

Budget antogs i styrelsen i december 2020. Institutionens ekonomiska omsättning (kostnader) för total verksamhet 2021 beräknas till 79 mkr, varav ca hälften är anslagsfinansierad verksamhet och hälften externt finansierad.

Anslag för *grund- och avancerad utbildning* ökar med anledning av att uppdraget ökat till 234 HÅS (ersättning 47 927 kr/årsstudieplats), totalt anslag i VP ca 11,2 mkr. Verksamheten totalt inklusive stödverksamhet beräknas resultera i ett överskott på 1 mkr. Kärnverksamheten, pga extra anslag för överproduktion 2020, har ett överskott i ingående balans. För grundutbildningen tillkommer liksom tidigare år beräknat externt bidrag 1,3 mkr för lärarkostnader (stöd till Rotary Peace Center) från Rotary. Intäkter för betalande studenter beräknas till 1,6 mkr. Budgeten är dock behäftad med viss osäkerhet till följd av pandemin och hur den kommer att påverka verksamheten under året.

Anslag för *forskning och forskarutbildning* totalt anslag i VP ca 24 mkr, inkluderar medel för konflikt databasen (5,5 mkr), Claude Ake Visiting Chair (150 000 kr) samt ssk stöd för UNESCO Chair (50 000 kr). I anslaget ingår även samfinansiering från fakulteten för WAF och ERC med sammanlagt 750 000 kr. Eventuellt så kommer det nya ERC-projektet VINO samfinansieras från fakultet och rektor med 250,000 kr vardera. Särskild fördelning av medel sker även för forskning/forskarutbildning inom CNDS (Centre of Natural Hazards and Disaster Science) med 864 000 kr.

En relativt stor andel av fakultetsanslaget för forskning, ca 4 mkr, reserveras för både med- och samfinansiering av bidragsprojekt utan full kostnadstäckning. Institutionen är värd för ett stort antal projekt från bidragsgivare som inte ger full OH (t.ex. EU, Wallenbergstiftelser och RJ). Detta gör att den ekonomiska prognosen för långsiktiga satsningar på forskningsidan är osäker. En relativt stor omfattning av *externa medel* bidrar dock till god ekonomi för institutionens totala verksamhet.

Antalet anställda uppgår per 1 januari 2021 till 86 personer (89 anställningar), jämfört med 80 personer (81 anställningar), per 1 januari 2020. Av dessa är 6 professorer (varav 1 seniorprofessor), 11 lektorer (inkl. 3 vikariat), och 16 forskare (varav 2 tjänstlediga på heltid), 1 postdoktor. Till den forskande personalen hör också 18 doktorander, 3 forskningssamordnare, och 24 forskningsassistenter. Administrationen består av 10 administratörer, varav 1 ekonom, 1 personalsamordnare, 2 kursadministratörer, 1 kurssamordnare, 1 koordinator, 2 projektkoordinatorer (varav 1 är tjänstledig på heltid), 1 administrativ assistent och 1 informatör. Institutionen har även 1 programmerare.

## **2. Kompetensförsörjning**

Institutionen har flera pågående rekryteringsprocesser. Under 2020 utlystes en lärostolsprofessur för att fylla den position som varit vakant sedan mitten av 2019. Fakultetens rekryteringsgrupp för professorer fattade beslut om tjänsten i december 2020 och förhandlingsprocessen med den topprankade kandidaten pågår. Förhoppningen är att tjänsten ska tillträdas under 2021. I slutet av 2020 utlystes också ett lektorat och ett biträdande lektorat med sista ansökningsdag i februari 2021. Styrelsen har utsett en kommitté som ska ta fram förslag på sakkunniga för att processen ska gå så snabbt som möjligt. Dessa rekryteringar är ett sätt att uppfylla institutionens plan från 2019 att rekrytera upp till tre nya lektorer/bitr lektorer under en femårsperiod.

I december 2020 beslutade regeringen att ge Uppsala universitet uppdraget att inrätta ett nytt kunskapscentrum för forskning om kärnvapenedrustning (Alva Myrdal-centrum). Vår institution kommer sannolikt att bli värd för detta centrum men det är i nuläget ännu inte klart vad det innebär i termer av organisation och rekrytering.

Antalet befordrade professorer förutses öka inom de närmsta åren. Därigenom kommer en snedbalans avseende kön i kategorin professor med största sannolikhet rättas till så att varken män eller kvinnor utgör mer än 60% av de anställda i den kategorin. Institutionen försöker stödja denna utveckling på olika sätt, exempelvis genom medfinansiering av karriärstödande bidrag, såsom Wallenberg Academy Fellow och Vitterhetsakademiforskare, och möjlighet att delta i ledarskapsutbildning. Av nuvarande befordrade professorer, räknar vi med att två kommer att ansöka om sabbatstermin under kommande treårsperiod.

De juniora forskarnas behov handlar framför allt om osäkra framtidsutsikter. Institutionen anordnar workshops kring utformning av ansökningar om forskningsanslag, där framförallt juniora forskare kan få stöd av mer erfarna forskare i att formulera konkurrenskraftiga ansökningar. Vi har också nyligen inrättat ett mentorsprogram, där erfarna lektorer och professorer fungerar som mentorer åt juniora forskare och postdocs.

Vad gäller kompetens på ledande poster framöver har institutionen en preliminär långsiktig plan som syftar till att skapa förutsägbarhet i kompetensbehov och en jämn fördelning av ledningsuppdrag mellan de seniora lärarna på institutionen. Institutionen uppmuntrar fortsatt under året deltagande i kompetenshöjande kurser som erbjuds av universitetet, inklusive chefsutbildning för prefekt och biträdande prefekt, samt universitetspedagogiska utbildningen och handledarkurser för vår undervisande personal. Vi anordnar också själva pedagogiska luncher för kontinuerlig pedagogisk fortbildning och reflektion.

## **3. Utbildning på grundnivå och avancerad nivå**

Institutionens uppdrag från Samhällsvetenskapliga fakulteten 2021 har ökat till 234 HST (från 224). Vi är glada för detta förtroende, ett ökat uppdrag passar mycket bra då vi med enkla medel på fakultetens uppmaning har utbildat fler studenter än vi ursprungligen fått i uppdrag att göra de senaste tre åren (s.k. "överproduktion"). Institutionen har en fortsatt god andel betalande studenter, främst tack vare Rotary Peace Fellows-stipendierna, vilket är mycket positivt för vår internationalisering.

För att uppnå vårt uppdrag 2021 kommer vi bibehålla det ökade intaget från de senaste två åren på de fristående Masterkurserna, liksom intaget till B- och C-kurserna, samt en ökning av programstudenter på kandidatnivå. En mindre ökning i intaget till vårt masterprogram kan eventuellt också bli aktuellt, men beror på hur många starka kandidater som söker samt osäkerheten kring den pågående pandemin. Vi kommer också fortsatt ha ett stort intag till våra nätkurser (AI och AII). Det tillskott som beviljades för överproduktionen 2020 kommer i första hand användas för covid-anpassningar, i andra hand för utvecklingsarbete med en ny kurs i avancerad kvalitativ metod som kommer starta VT22 och i tredje hand för utvecklingsinsatser av befintliga kurser.

Bemanningsituationen för undervisningen 2021 är för närvarande något pressad, bl.a. till följd av sjukskrivningar och forskare som valt att avsluta sina anställningar p.g.a. lektorat/anställningar på andra ställen. Tack vare tillsättningar av tre vikarierande lektorer samt tre pågående rekryteringar (en professor, en universitetslektor och en biträdande universitetslektor) förväntas situationen förbättras avsevärt under 2021. Bland den disputerade undervisande personalen (professorer, lektorer, forskare, postdoktorer) är 15 män och 18 kvinnor. Bland de doktorander som är planerade för undervisningen 2021 är 5 män och 7 kvinnor.

Institutionens kurser och program har mycket goda ansökningstal. Masterprogrammet har fortsatt högt internationellt söktryck; för 2021 näst flest förstahandssökande på hela universitetet. Den tionde kullen Rotarystipendiater (9 per år) kommer att påbörja sin utbildning på Masterprogrammet hösten 2021. Institutionen räknar med att ha ungefär lika många avgiftsstuderande som 2020, och budgeterar således 23 HÅS för dessa.

Efter att ha gått med underskott några år, har grundutbildningen sedan 2018 gått ihop. Vi är mycket glada för det utlovade tillskott vi fick från fakulteten för vår överproduktion 2020.

Grundutbildningen vid institutionen är i hög grad internationaliserad. Vi har de senaste åren etablerat flera aktiva utbytesprogram – Brandeis (USA), Leiden (Nederländerna), Otago (Nya Zeeland), och Javeriana (Colombia). All vår undervisning bedrivs på engelska vilket underlättar utbyten och internationalisering. Andelen internationella studerande på Masterprogrammet är fortsatt mycket hög – ca. två tredjedelar av de studerande. Vi har också öppnat upp möjligheten att läsa enstaka moduler i vår A-kurs, vilket har lockat fler internationella studenter.

Sedan 2018 deltar en stor andel av våra master-studenter i ”the Oslo Dialogue”, ett samarbete mellan svenska ambassaden i Oslo, Voksenåsen, master-studenter på Universitet i Oslo och institutionen som syftar till att skapa professionella nätverk. Vi planerar att våra masterstudenter ska kunna delta 2021 och utreder sätt att säkra långsiktig finansiering.

#### **4. Utbildning på forskarnivå**

Den 1 januari 2021 var antalet aktiva doktorander 19 (11 kvinnor och 8 män). Två av dessa ingår i forskarskolan om internationellt vattensamarbete som ingår i *International Centre for Water Cooperation*; ett samarbete mellan Uppsala universitet och *Stockholm International Water Institute* (SIWI). Två doktorander finansieras delvis med medel från CNDS Research School. En doktorand samfinansieras också av *Hugo Valentin-centret*. 14 doktorander är finansierade med fakultetsmedel, övriga med externa medel eller en blandning externa/fakultetsmedel. På längre sikt avser vi bibehålla dimensioneringen av forskarutbildningen.

Under året planeras 1-3 doktorander i freds- och konfliktforskning att antas, delvis med fakultetsmedel som finansiering. Som del av det nya Alva Myrdal-centret kan på sikt ytterligare doktorander komma att antas. En disputation ägde rum i början av året, och ytterligare 3-4 disputationer planeras.

Inga större förändringar är planerade under året. Kursutbudet på forskarutbildningen ses över kontinuerligt, och under året planeras flera kurser varav en ny metodkurs som efterfrågats av doktoranderna. Handedarsituationen är god. Vi kommer även att arbeta med att erbjuda seminarier för doktoranderna, exempelvis med fokus på forskningspresentation och karriärutveckling.

Institutionen har för avsikt att fortsätta samarbetet med andra institutioner vid Uppsala universitet, särskilt genom den metodkurs som ges av den Statsvetenskapliga institutionen. Samarbete sker också internationellt med ett relativt stort antal europeiska och amerikanska institut och universitet, av vilka flera ingår i ett etablerat nätverk för kurser och utbyte av gästdoktorander. Institutionen ingår exempelvis i samarbete med den norska forskarskolan

*Research School on Peace and Conflict* vid fredsforskningsinstitutet i Oslo (PRIO) som flera av våra doktorander är del av. Forskarskolan har ett stort kursutbud och möjligheter till gästvistelser vid PRIO.

Pandemin kommer sannolikt även fortsättningsvis påverka forskarutbildningen, exempelvis genom inverkan på den psykosociala arbetsmiljön, försvårade möjligheter för gästforskarvistelser och deltagande i internationella konferenser på plats, samt genomförande av fältarbete. På internationell nivå kan kursutbudet till viss del påverkas, medan institutionens kurser planeras att erbjudas digitalt.

## 5. Forskning

Institutionens forskning sker sedan många år till stor del på externa bidrags- och uppdragsmedel. De främsta finansiärerna av pågående och nystartade bidragsprojekt är ERC, Vetenskapsrådet, Riksbankens Jubileumsfond, Wallenberg (Stiftelse resp. Minnesfond), Kungliga Vitterhetsakademien (KVA) samt MISTRA. Tack vare dessa externa medel kan samtliga institutionens lärare och forskare beredas goda möjligheter att bedriva forskning. Medfinansiering av externa projekt som ej bidrar till full kostnadstäckning planeras med 4 mkr av fakultetsanslaget för forskning. Vidare så samfinansierar institutionen bidragsprojekt med ytterligare ca 1 mkr. Institutionen har ett ganska omfattande forskningssamarbete med andra parter inom och utom Sverige och överför ca 5 mkr i bidragsmedel från projekt till samarbetspartners enligt särskilda överenskommelser (dessa medel förs då ej i resultaträkning).

Under 2021 påbörjas 13 nya externfinansierade projekt:

- VINO (2021-2026). Kristine Eck. 1 968 835 EUR från ERC.
- Police oversight in Post-Conflict security sector reform (2021). Kristine Eck. 257 000 kr från FBA.
- Sustainable development in a changing geopolitical era (2021-2024). Nina von Üexkull. 4 016 502 kr från Mistra.
- Korsa Rubicon? Konfliktintensitet och tyglade av våld i inbördeskrig (2021-2023). Johan Brosché. 4 494 000 kr från Vetenskapsrådet.
- Varför krigar de? Komplettering, integrering och publicering av data på tvistefrågor i väpnad konflikt. (2021-2022). Ralph Sundberg. 2 139 000 kr från Riksbankens Jubileumsfond.
- Oxfam Transboundary (2021). Ashok Swain. 30 000 EUR från Oxfam Novib.
- Mediation between regimes and opposition in nonviolent uprisings (2021). Isak Svensson. \$24 942 från United States Institute of Peace.
- Varför minskar medling i väpnade konflikter (2021-2025). Isak Svensson. 5 992 000 kr från Vetenskapsrådet.
- Aktörskonstellationer och valrelaterat våld (2021-2024). Kristine Höglund. 5 200 000 kr från Vetenskapsrådet.
- Vad driver människor på flykt? Att förklara variationen i flyktingströmmar från konflikter (2021-2023). Margareta Sollenberg. 3 940 000 kr från Vetenskapsrådet.
- Civil Society in Peacemaking: Patterns of Civil Society Involvement in the Middle East. Desirée Nilsson. 312 000kr från FBA.
- Nordic experiences of mediation: exploring the role of mandates in mediation processes. Isak Svensson. 264,000 kr från FBA.
- Methods for Reflexive Analysis of Positionality. Kristine Eck. 1 143 000 kr från RJ.

## 6. Arbetsmiljö och lika villkor

Prefekt, skyddsombud och arbetsmiljögrupp arbetar för att skapa och bibehålla en god arbetsmiljö både gällande det psykosociala och det fysiska. 2020 genomfördes en enkätundersökning rörande den psykosociala arbetsmiljön. Under 2021 kommer arbetet att fortsätta, med fokus på att ta fram åtgärder baserat på de uppföljningssamtal som genomförts med alla korporationer.

Vid årsskiftet påbörjades utbyte av datanätet i huset, vilket bekostas av universitetet som del av den tidigare ombyggnationen av Gamla torget. Då det existerande nätverket är väldigt gammalt kommer detta att utgöra ett stort lyft för institutionen som arbetsplats, samt för möjligheten att utveckla nätverkande via e-möten.

Institutionen har fått projektmedel från universitetet för att arbeta med lika villkor. Projektet "Strengthening the Pipeline: Improving Equal Opportunities in Recruiting and Retaining Students", kommer att undersöka möjligheter att bredda vår rekrytering till de akademiska programmen, samt att förbättra lika villkor inom vår utbildningsmiljö. Kommittén för lika villkor har också initierat en grupp som ska hjälpa lärare att diversifiera kurslitteraturen.

## 7. Samverkan med omgivande samhället

Institutionen firar 50-årsjubileum detta år. Det kommer att innebära mer utåtriktad verksamhet. En podcast-serie, "Researching Peace", kommer att släppas med ett avsnitt per månad. I denna kommer personer med anknytning till institutionen att intervjuas för att belysa fredsforskningen både historiskt och nu, samt dess relevans för samhället. I oktober planeras ett större utåtriktat event för att fira 50 år av fredsforskning. Programmet utformas för att tilltala en bredare publik.

Som Rotary Peace Center deltar institutionen i många öppna seminarier och planerar att som vanligt arrangera (tillsammans med våra Rotarystipendiater) Rotary Peace Day i maj. Institutions forskare uppmuntras att som vanligt delta i den offentliga debatten och engagera sig på olika sätt med det omgivande samhället.

## 8. Övrigt

Under hösten 2021 hoppas vi kunna återuppta institutionens Speaker Series (möjligen med virtuella föredrag), som bjuder in internationella forskare med en spännande forskningsprofil. Det är en viktig del i att skapa en internationell forskningsmiljö i Uppsala, och det möjliggör framför allt för våra doktorander att knyta nya internationella kontakter. Flera längre vistelser av gästforskare och gästdoktorander är också redan inplanerade.

Institutionen fortsätter att arbeta med att sänka verksamhetens klimatavtryck. Vi har som mål att följa Parisavtalet och därmed minska våra koldioxidutsläpp med 15 procent årligen. Vi har inget tvingande regelverk för att uppnå detta; istället för vi en pågående diskussion om hur medarbetarna kan bidra till att minska vårt resande med flyg och ändå upprätthålla viktiga internationella samarbeten och nätverkande, t.ex. genom e-möten och anordnande av mindre workshops inom tågavstånd. En utvärdering sker årligen, baserat på de anställdas ansökningar om tjänsteresa.

Samarbetet med Dag Hammarskjöldfonden kring projektet *International Capacity Building Initiative on Dialogue for Sustaining Peace* fortsätter under 2021 bland annat med en internationell konferens med titeln "International Training on Dialogue and Mediation" avsedd för praktiker, beslutsfattare och forskare.

I tjänsten,

Ashok Swain, prefekt